

PLUS-VALUES SOCIALES ET ENVIRONNEMENTALES

Valoriser son initiative solidaire avec la BDIS - Basse Normandie

Ce questionnaire a été réalisé dans le cadre de la mise en place d'une phase test de la BDIS (Base de Données des Initiatives Solidaires) en Basse-Normandie. L'objectif de cette phase test est d'identifier la méthodologie la plus adaptée pour caractériser les plus-values sociales et environnementales des initiatives de l'Économie Sociale et Solidaire. Participer à la BDIS, c'est renforcer sa capacité à présenter ses actions, ses valeurs ; améliorer sa visibilité ; renforcer les liens avec d'autres structures ainsi que son appartenance à l'ESS. Nous vous invitons à y répondre à plusieurs parties-prenantes si possible (salariés, bénévoles,...). Merci pour votre participation et à bientôt ! ARDES Association Régionale pour le Développement de l'Économie Solidaire Maison des Solidarités 51 quai de Juillet ; 14000 CAEN 02 31 82 43 91 ardes-bn@wanadoo.fr www.ardes.org

CHARTRE DE LA BASE DE DONNÉES DES INITIATIVES ÉCONOMIQUES ET SOLIDAIRES

Introduction : La base de données des initiatives économiques et solidaires (BDIS) accueille toutes les structures se situant dans le champ de l'économie sociale et solidaire. Pour préciser ce périmètre, il nous semble indispensable de définir les conditions d'inscription d'une initiative dans la base de données à travers des valeurs, une éthique de fonctionnement et des engagements forts. Les valeurs des acteurs de la BDIS Les initiatives économiques et solidaires se fondent sur les valeurs suivantes : Une économie au service de l'homme et non pas au service du marché et du profit : Ces initiatives agissent pour une économie qui place l'Homme, et non le profit, au centre de sa démarche. Les excédents ne doivent pas servir à enrichir des personnes physiques ou morales au-delà d'une rémunération équilibrée de leur participation. Ils doivent être réinvestis pour développer les activités mais aussi pour améliorer les conditions de revenu et de travail. Ces initiatives promeuvent des échanges équitables entre les acteurs économiques La gouvernance démocratique La démocratie Les initiatives économiques et solidaires agissent à travers des organisations et des projets, qui permettent à tout individu de s'exprimer, d'être écouté, d'être acteur de son devenir social. La transparence Les initiatives économiques et solidaires agissent de façon transparente envers leurs salariés, leurs usagers et leurs partenaires. Cette transparence doit s'étendre notamment aux données financières de la structure et notamment aux placements financiers aux modes de rémunération des dirigeants. La solidarité Les initiatives économiques et solidaires agissent solidairement entre elles, et vis-à-vis des porteurs et bénéficiaires des projets. Les actions menées visent à renforcer la solidarité notamment entre les générations et entre les territoires. La solidarité instaure une équité dans la répartition des bénéfices et des charges et dans les droits entre les personnes qui s'y engagent. Elle s'inscrit dans la lutte contre toute forme de discrimination. Le développement durable Les projets les initiatives économiques et solidaires sont menés dans un esprit de développement durable, dans le respect l'environnement, et en solidarité

avec les générations futures. Le développement local Les initiatives économiques et solidaires favorisent les actions qui répondent aux besoins des populations locales en coopération avec les acteurs de terrain. Engagements des signataires de la charte de la BDIS Les initiatives s'inscrivant dans la BDIS s'engagent à respecter les valeurs définies précédemment et les principes suivants : Principe n°1 : l'objet principal de la structure, ses activités et ses projets sont fondés sur la recherche d'utilité sociétale (richesse humaine, sociale, culturelle et environnementale). Principe n°2 : les initiatives économiques et solidaires concourent à créer une activité économique qu'elle soit monétaire ou pas Principe n°3 : les initiatives économiques et solidaires s'engagent à mettre en oeuvre des modes démocratiques de décision et de gestion participative Principe n°4 : les initiatives économiques et solidaires s'impliquent dans une démarche de progrès fondé sur un droit de regard mutuel et un devoir de transparence dans leurs pratiques Nous nous reconnaissons dans les valeurs et les principes énoncés dans la présente charte des acteurs de BDIS et nous nous engageons à les mettre concrètement en oeuvre

Ma structure adhère à la charte :

IDENTITE DE LA STRUCTURE

Nom :

Sigle :

Adresse :

Code postal :

Ville :

Département :

Téléphone :

Fax :

Courriel :

Site :

Personnes à contacter Inscrire pour chaque personne, son nom et prénom, sa fonction et son email :

1. DONNEES JURIDIQUES ET ORGANISATIONNELLES

2. OBJECTIFS, PRESENTATION, ACTIVITES

3. PLUS-VALUES SOCIALES ET ENVIRONNEMENTALES

DÉMOCRATIE

Les salariés et les usagers participent-ils à la vie de la structure ?

- pas du tout
- un peu
- beaucoup
- tout à fait

Précisez :

Les responsabilités sont-elles partagées ? ex : entre les membres des instances de décision / responsabilités politiques, administratives

CHOIX/ Précisez :

Les parties-prenantes participent-elles à des démarches d'évaluation, d'amélioration ?

CHOIX/ Précisez :

Le fonctionnement de la structure est-il démocratique ?

CHOIX/ Précisez :

Le fonctionnement de la structure est-il transparent ?

CHOIX/ Précisez :

ÉPANOUISSEMENT DES USAGERS

Les activités ont-elles un impact positif sur le parcours de vie des personnes ? ex : insertion sociale / effets sur l'environnement familial...

CHOIX/ Précisez :

Les activités renforcent-elles la citoyenneté des usagers ?

CHOIX/ Précisez :

Les activités permettent-elles de limiter la dépendance des usagers ?

CHOIX/ Précisez :

Les activités proposées sont-elles de qualité ?

CHOIX/ Précisez :

ÉPANOUISSEMENT DES SALARIÉS

Le fonctionnement de la structure permet-il des formes d'initiatives pour les salariés ? ex : autonomie des salariés

CHOIX/ Précisez :

Le fonctionnement de la structure permet-il des conditions de travail de qualité ? ex : temps de travail, emploi pérenne, parcours de formation,...

CHOIX/ Précisez :

Les salariés pensent-ils que leur travail a un sens ? ex : lien avec les valeurs portées par la personnes, utilité de son travail,...

CHOIX/ Précisez :

SOLIDARITÉ

Les activités permettent-elles de lutter contre les discriminations ?

CHOIX/ Précisez :

Les activités proposées sont-elles accessibles au plus grand nombre ? ex : accessibilité financière / accessibilité culturelle

CHOIX/ Précisez :

Le fonctionnement de la structure permet-il l'équité entre toutes les parties-prenantes ?

CHOIX/ Précisez :

La structure permet-elle des formes de mutualisation et de coopération entre ses membres ? ex : réciprocité, dons et contre-dons, partages de savoir et savoir-faire

CHOIX/ Précisez :

Les richesses créées sont-elles bien réparties ? ex : partage des bénéfices par exemple

CHOIX/ Précisez :

CONVIVIALITÉ

Des nouvelles formes de relations sont-elles créées? Des liens sociaux développés ?

CHOIX/ Précisez :

Les activités permettent-elles de favoriser le mieux-vivre ensemble sur le territoire ? d'améliorer le cadre de vie des usagers ?

CHOIX/ Précisez :

Le fonctionnement de la structure permet-il de développer l'esprit de faire-ensemble, de collectif ? ex : implication dans un collectif, partage de valeurs,...

CHOIX/ Précisez :

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Le fonctionnement de la structure participe-t-il à la relocalisation de l'économie ?

CHOIX/ Précisez :

Les ressources de la structure sont-elles diversifiées ? ex : ressources marchandes, non marchandes, redistribution

CHOIX/ Précisez :

Des richesses non-matérielles sont-elles produites ? ex : autoproduction / développement de compétences / richesses sociales

CHOIX/ Précisez :

Les activités sont-elles innovantes ?

CHOIX/ Précisez :

COOPÉRATION TERRITORIALE

Des partenariats sont-ils développés avec les collectivités, entreprises et citoyens ?

CHOIX/ Précisez :

Les activités mises en place sur le territoire répondent-elles à des besoins non-couverts ? ex : co-construction avec les usagers, collectivités et d'autres structures,...

CHOIX/ Précisez :

:

Les activités sont-elles développées en complémentarité avec d'autres structures ?

CHOIX/ Précisez :

Est-il engagé des pratiques de mutualisation avec d'autres acteurs ? ex : mutualisation de pratiques, de matériel, de compétence / Groupement d'employeurs

CHOIX/ Précisez :

La structure fait-elle partie d'un réseau, d'une fédération ?

CHOIX/ Précisez :

ENVIRONNEMENT

La structure a-t-elle des pratiques respectueuses de l'environnement ? ex : déplacement doux / utilisation d'énergie renouvelable / réflexion sur l'évolution de l'empreinte énergétique / achats responsables (commerce équitable,...)

CHOIX/ Précisez :

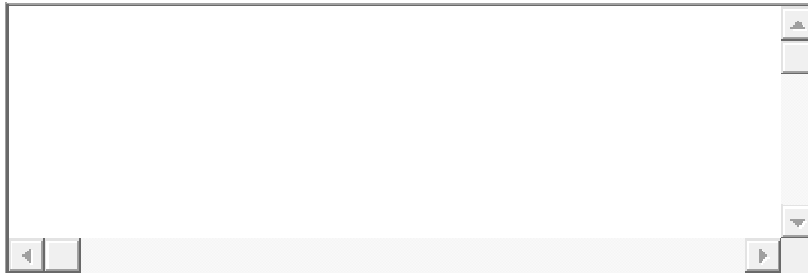
La structure s'engage t-elle dans une démarche de sensibilisation à l'environnement et au développement durable ?

CHOIX/ Précisez :

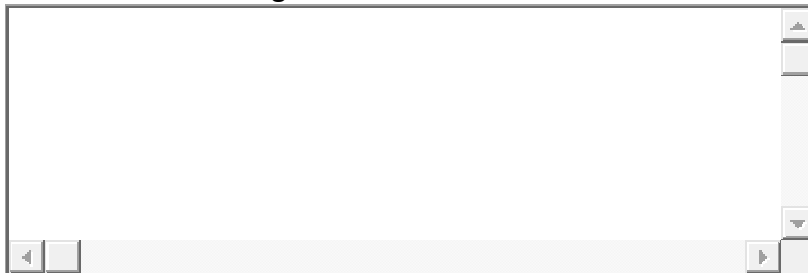
Les activités sont-elles en cohérence avec la protection de l'environnement ex : production cohérente d'un point de vue environnementale / utilisation de produits issus de l'Agriculture biologique / du commerce équitable / Recyclage ou réutilisation...

CHOIX/ Précisez :

Y a-t-il des ressources (locaux, véhicules, terrains, logiciels...) que vous souhaitez mutualiser ou échanger avec d'autres structures ?

A rectangular text input field with a light gray border. It is currently empty. On the right side, there are three small square buttons stacked vertically. On the bottom left and right corners, there are small arrow icons pointing left and right respectively, indicating scrollability.

Y a-t-il des compétences (agriculture biologique, communication, PAO...), que vous souhaitez mutualiser ou échanger avec d'autres structures ?

A rectangular text input field with a light gray border. It is currently empty. On the right side, there are three small square buttons stacked vertically. On the bottom left and right corners, there are small arrow icons pointing left and right respectively, indicating scrollability.

Y a-t-il des thèmes de réflexion (utilité sociale, gouvernance,...), que vous souhaitez échanger avec d'autres structures ?