

Valoriser son initiative solidaire avec la BDIS - Basse Normandie

Ce questionnaire a été réalisé dans le cadre de la mise en place d'une phase test de la BDIS (Base de Données des Initiatives Solidaires) en Basse-Normandie. L'objectif de cette phase test est d'identifier la méthodologie la plus adaptée pour caractériser les plus-values sociales et environnementales des initiatives de l'Économie Sociale et Solidaire. Participer à la BDIS, c'est renforcer sa capacité à présenter ses actions, ses valeurs ; améliorer sa visibilité ; renforcer les liens avec d'autres structures ainsi que son appartenance à l'ESS. Nous vous invitons à y répondre à plusieurs parties-prenantes si possible (salariés, bénévoles,...). Merci pour votre participation et à bientôt ! ARDES Association Régionale pour le Développement de l'Économie Solidaire Maison des Solidarités 51 quai de Juillet ; 14000 CAEN 02 31 82 43 91 ardes-bn@wanadoo.fr www.ardes.org

CHARTRE DE LA BASE DE DONNÉES DES INITIATIVES ÉCONOMIQUES ET SOLIDAIRES

Introduction : La base de données des initiatives économiques et solidaires (BDIS) accueille toutes les structures se situant dans le champ de l'économie sociale et solidaire. Pour préciser ce périmètre, il nous semble indispensable de définir les conditions d'inscription d'une initiative dans la base de données à travers des valeurs, une éthique de fonctionnement et des engagements forts. Les valeurs des acteurs de la BDIS Les initiatives économiques et solidaires se fondent sur les valeurs suivantes : Une économie au service de l'homme et non pas au service du marché et du profit : Ces initiatives agissent pour une économie qui place l'Homme, et non le profit, au centre de sa démarche. Les excédents ne doivent pas servir à enrichir des personnes physiques ou morales au-delà d'une rémunération équilibrée de leur participation. Ils doivent être réinvestis pour développer les activités mais aussi pour améliorer les conditions de revenu et de travail. Ces initiatives promeuvent des échanges équitables entre les acteurs économiques La gouvernance démocratique La démocratie Les initiatives économiques et solidaires agissent à travers des organisations et des projets, qui permettent à tout individu de s'exprimer, d'être écouté, d'être acteur de son devenir social. La transparence Les initiatives économiques et solidaires agissent de façon transparente envers leurs salariés, leurs usagers et leurs partenaires. Cette transparence doit s'étendre notamment aux données financières de la structure et notamment aux placements financiers aux modes de rémunération des dirigeants. La solidarité Les initiatives économiques et solidaires agissent solidairement entre elles, et vis-à-vis des porteurs et bénéficiaires des projets. Les actions menées visent à renforcer la solidarité notamment entre les générations et entre les territoires. La solidarité instaure une équité dans la répartition des bénéfices et des charges et dans les droits entre les personnes qui s'y engagent. Elle s'inscrit dans la lutte contre toute forme de discrimination. Le développement durable Les projets les initiatives économiques et solidaires sont menés dans un esprit de développement durable, dans le respect l'environnement, et en solidarité avec les générations futures. Le développement local Les initiatives économiques et solidaires favorisent les actions qui répondent aux besoins des populations locales en coopération avec les acteurs de terrain. Engagements des signataires de la charte de la BDIS Les initiatives s'inscrivant dans la BDIS s'engagent à respecter les valeurs définies précédemment et les principes suivants : Principe n°1 : l'objet principal de la structure, ses activités et ses projets sont fondés sur la recherche d'utilité sociétale (richesse humaine, sociale, culturelle et environnementale). Principe n°2 : les initiatives économiques et solidaires concourent à créer une activité économique qu'elle soit monétaire ou pas Principe n°3 : les initiatives économiques et solidaires s'engagent à mettre en oeuvre des modes démocratiques de décision et de gestion participative Principe n°4 : les

initiatives économiques et solidaires s'impliquent dans une démarche de progrès fondé sur un droit de regard mutuel et un devoir de transparence dans leurs pratiques Nous nous reconnaissons dans les valeurs et les principes énoncés dans la présente charte des acteurs de BDIS et nous nous engageons à les mettre concrètement en oeuvre

Ma structure adhère à la charte :

IDENTITE DE LA STRUCTURE

Nom :

Sigle :

Adresse :

Code postal :

Ville :

Département :

Téléphone :

Fax :

Courriel :

Site :

Personnes à contacter Inscrire pour chaque personne, son nom et prénom, sa fonction et son email :

DONNEES JURIDIQUES ET ORGANISATIONNELLES

OBJECTIFS, PRESENTATION, ACTIVITES

PLUS-VALUES SOCIALES ET ENVIRONNEMENTALES

LE FONCTIONNEMENT DE LA STRUCTURE

Dans quel champs votre structure s'illustre t-elle le mieux ? cochez une ou plusieurs cases

- partage des responsabilités (ex : entre les membres des instances de décision / responsabilités politiques, administratives,...)
- mise en place de démarches d'évaluation / d'amélioration collectives
- démocratie (ex : participation des salariés, des usagers et des partie-prenantes à la vie de la structure / transparence, ...)
- mutualisation et coopération entre ses membres (ex : dons et contre-dons, partage de savoir et savoir-faire,...)
- développement de l'esprit du "faire-ensemble", du "vivre-ensemble" du collectif
- ressources diversifiées (ex : ressources marchandes, non marchandes, redistribution,...)
- répartition équitable des ressources produites

- pratiques respectueuses de l'environnement (ex : déplacement doux, utilisation d'énergie renouvelable, réflexion sur l'évolution de l'empreinte énergétique, achats responsables)
- accessibilité des activités (financière / culturelle)
- Autre :

Expliquez en quelques lignes les clefs de réussite d'une ou plusieurs initiatives :

LES USAGERS

Dans quel champs votre structure s'illustre t-elle le mieux ? cochez une ou plusieurs cases

- impact sur le parcours de vie des personnes (ex : insertion sociale / effets sur l'environnement familial,...)
- mieux vivre-ensemble / amélioration du cadre de vie
- renforcement de la citoyenneté
- limitation de la dépendance
- lutte contre les discriminations
- sensibilisation / formation au développement durable
- Autre :

Dans quel champs votre structure s'illustre t-elle le mieux ? cochez une ou plusieurs cases

- partage des responsabilités (ex : entre les membres des instances de décision / responsabilités politiques, administratives,...)
- mise en place de démarches d'évaluation / d'amélioration collectives
- démocratie (ex : participation des salariés, des usagers et des partie-prenantes à la vie de la structure / transparence, ...)
- mutualisation et coopération entre ses membres (ex : dons et contre-dons, partage de savoir et savoir-faire,...)
- développement de l'esprit du "faire-ensemble", du "vivre-ensemble" du collectif
- ressources diversifiées (ex : ressources marchandes, non marchandes, redistribution,...)
- répartition équitable des ressources produites
- pratiques respectueuses de l'environnement (ex : déplacement doux, utilisation d'énergie renouvelable, réflexion sur l'évolution de l'empreinte énergétique, achats responsables)
- accessibilité des activités (financière / culturelle)
-
- Autre :

Expliquez en quelques lignes les clefs de réussite d'une ou plusieurs initiatives :

LES SALARIÉS / BÉNÉVOLES

Dans quel champs votre structure s'illustre t-elle le mieux ? cochez une ou plusieurs cases

- autonomie des salariés (ex : responsabilisation des salariés, prise d'initiatives...)
- conditions d'emploi des salariés (ex : rémunération, emploi pérenne,...)
- sens du travail (ex : liens entre les valeurs portées par les salariés et celle de la structure / utilité de son travail,...)
- conditions de travail de qualité (ex : ergonomie, santé, bien-être, convivialité...)
- valorisation du bénévolat (ex : formation, niveau de qualification, valorisation comptable...)
- Autre :

Expliquez en quelques lignes les clefs de réussite d'une ou plusieurs initiatives :

LA STRUCTURE AU SEIN DU TERRITOIRE D'ACTION

Dans quel champs votre structure s'illustre t-elle le mieux ? cochez une ou plusieurs cases

- répercution sur l'image du territoire d'action
- participation à la relocalisation de l'économie
- mise en place de réponse(s) à des besoins non-couverts sur le territoire (ex : co-construction avec les usagers, collectivités, autres structures / innovation...)
- partenariats avec des collectivités, entreprises,...
- développement d'activités complémentaires d'autres structures
- mutualisation avec d'autres acteurs (ex : mutualisation de pratiques, matériel, compétences / groupement d'employeurs,...)
- adhésion à un réseau, une fédération
- production(s) en cohérence avec la protection de l'environnement (ex : production bio / recyclage et réutilisation)
- Autre :

Expliquez en quelques lignes les clefs de réussite d'une ou plusieurs initiatives :

BESOINS D'ÉCHANGES ET DE MUTUALISATIONS

Y a-t-il des ressources (locaux, véhicules, terrains, logiciels...) que vous souhaitez mutualiser ou échanger avec d'autres structures ?

Y a-t-il des compétences (agriculture biologique, communication, PAO...), que vous souhaitez mutualiser ou échanger avec d'autres structures ?

Y a-t-il des thèmes de réflexion (utilité sociale, gouvernance,...), que vous souhaitez échanger avec d'autres structures ?